

2022년 제5회 남양주시 지방임기제공무원 임용시험 시행계획 공고

2022년 제5회 남양주시 지방임기제공무원 임용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 7월 8일

남양주시인사위원회위원장

1. 임용분야 및 인원

임용분야 (근무부서)	직 급	임용 인원	임용 기간	담 당 업 무
기록연구 (총무과)	기록연구사 (일반임기제)	1명	1년	• 기록물 생산현황 보고·이관·평가·폐기 • 기록물관리에 대한 지도, 감독 및 교육 • 특수유형 기록물관리 • 보존서고 관리 • 그 밖에 기록물관리에 관한 사항
직업상담사 (일자리복지과)	시간선택제 임기제 마급	1명	2년	• 일자리카페 연간프로그램 기획 및 운영 • 일자리카페 프리미엄 취업지원서비스 운영 • 청년 취업지원 프로그램 운영 • 경북대 대학일자리센터 운영지원 및 취업지원 연계 추진 • 남양주일자리센터 홍보 사이트(SNS) 운영
불법건축단속 (별내동 도시건축과)	시간선택제 임기제 라급	1명	2년	• 개발제한구역 및 일반지역 위법행위 단속, 민원처리 • 개발제한구역 및 일반지역 순찰 및 기타 행정업무

2. 임용자격요건

가. 공통사항

- 주소지·성별 : 제한 없음
- 연령 : 만18세 이상(7급 또는 시간선택제임기제 다급 이상의 경우 만20세 이상)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 아니하고 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

《 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 》

제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관

《 지방공무원법 》

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 분야별 임용자격 요건 : 다음의 자격요건 중 어느 하나를 갖춘 사람

- ※ 경력요건으로 응시할 경우 관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년 (시간선택제임기제, 한시임기제는 10년)이 경과되지 않아야 함
- ※ 응시요건 적용 기준일은 다른 특별한 규정이 없는 경우 해당 시험의 최종시험(면접시험) 시행 예정일 현재를 기준으로 판단
- ※ 일반임기제 및 시간선택제 임기제 공무원의 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄
(지방공무원 인사제도 운영지침 및 남양주시 지방공무원 인사규칙 별표7)

임용분야 (직 급)	임용자격기준
기록연구 (기록연구사 일반임기제)	• 필수요건을 충족하며 아래의 경력요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 필수요건(아래 요건 중 하나를 충족해야 함) 1. 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서, 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람 * 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조의 제1항 참고 ※ 실무경력 인정범위 ○ 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간기업에서 수행한 기록물관리 경력
직업상담사 (시간선택제 임기제 마급) (주 35시간 근무)	• 필수요건을 충족하며 아래의 경력요건을 갖춘 사람 1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 필수요건 1. 직업상담사 자격증 소지자 ※ 실무경력 인정범위 ○ 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간기업 등에서 수행한 직업상담, 직업 교육훈련 등 직업상담사 근무 경력
불법건축단속 (시간선택제 임기제 라급) (주 35시간 근무)	• 필수자격을 충족하며 아래 각 호의 경력요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 필수자격(아래 요건을 모두 충족하여야 함) ○ 2종보통 이상 자동차운전면허를 소지하여 즉시 운전이 가능한 자 ○ 조기, 야간, 주말, 공휴일 현장근무 수행이 가능한 자 ※ 실무경력 인정범위 ○ 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간기업 등에서 수행한 건설산업 및 불법건축물 단속 관련 업무경력

3. 시험방법

가. 제1차 : 서류심사

- 해당 직무수행 관련, 응시자의 자격 및 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 직무연관성, 자기소개서 및 직무수행계획서의 우수성, 경력 및 업무실적의 우수성 등(심사위원 : 채용의뢰부서 과장 및 팀장)
- ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준(서류전형기준)에 따라 3배수 이상으로 서류전형합격자 결정 가능(지방공무원 임용령 제55조 제4항)

나. 제2차 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접시험 실시
- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등 검정

4. 시험일정

가. 모집공고 : 2022. 7. 8.(금) ~ 7. 18.(월)

나. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 7. 19.(화) ~ 7. 22.(금) / 4일간
- ※ 원서접수 마감일은 혼잡이 예상되므로 가급적 빨리 제출하시기 바람
- ※ 면접은 응시번호 순으로 진행(접수가 늦은 응시자는 장시간 대기 예상)
- 접수장소 : 남양주시청 본관 2층 총무과 인사기획팀
- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 및 우편접수

《 우편접수요령 》

- 접수처 (12232) 경기도 남양주시 경춘로 1037(금곡동) 남양주시청 총무과 인사기획팀
- 제출서류 일체가 구비된, 접수마감일 소인 날인분에 한하여 인정
- 봉투 겉면에 '남양주시 임기제공무원 임용시험 응시원서' 문구 표기
- 응시표를 이메일로 통보하므로 응시원서에 응시자 본인의 이메일 주소 반드시 기재
- 해당직급 응시수수료 비용만큼 우편통상환(우체국 판매)을 구입하여 동봉
- ※ 우편통상환은 금융업무이므로 마감시간 유의
- ※ 대한민국 '정부수입인지' 사용 불가
- 등기 발송 후 채용 담당자(☎031-590-2122)에게 우편접수 사실 고지

다. 서류전형 및 면접시험

- 서류전형 : 2022. 7. 27. ~ 7. 29. 중 예정(합격자 발표 : 2022. 8. 3. 이전)
- 면접시험 : 2022. 8. 8. ~ 8. 12. 중 예정

라. 최종합격자 발표 : 2022. 8. 17. 이전 발표 예정

※ 시험일정은 부득이한 사유로 변경될 수 있으며, 남양주시 홈페이지(www.nyj.go.kr)에서 공고문을 반드시 확인하기 바람

※ 남양주시청 홈페이지 → 남양주소식 → 모집공고/일자리 게시판에서 확인

5. 제출서류

- 응시자 제출서류 목록표(제출서류별 제출여부에 V표시 등 기재)

- 응시원서

※ 응시수수료('남양주시수입증지' , 남양주시청 1청사 종합민원실에서 구입)

구분	'5'급 및 '가'급	'6, 7'급 및 '나, 다'급	'8, 9'급 및 '라, 마'급
수수료	10,000원	7,000원	5,000원

※ 기초생활수급자, 한부모가족 지원대상자, 차상위계층의 경우 응시수수료 면제

- 이력서
- 자기소개서(A4용지 2매 내외)
- 직무수행계획서(매장 쪽번호를 부여해야 함)
- 임용예정 직무분야 경력증명서 각 1부(해당자에 한함)

《 경력증명에 관한 기본/공통사항 》

- 경력증명서 또는 재직증명서는 발행기관 직인 날인, 발급담당자의 성명과 연락처 기재
- 경력증명서 양식상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우, 반드시 경력증명서에 인사담당자의 자필 확인(담당업무, 직위, 근무시간, 인사담당자 날인) 또는 업무분장표 등의 증명서류를 추가로 제출하여야 함
- 기관폐업 등으로 경력증명서 발급이 어려운 경우, 건강보험자격득실확인서, 폐업자에 대한 업무 등의 정보내역 사실증명서, 업무분야를 파악할 수 있는 증빙자료 등 제출
- 비정규직, 비상근 경력은 반드시 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출
※ 경력 인정방식 예시 : 1일 4시간(주20시간) 1년 근무 = 전일제 6개월 근무로 인정
- 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간 및 시간이 불분명한 경우, 반드시 보수내역 및 근무시간 등을 입증할 수 있는 자료 추가 제출

※ 위 사항을 따르지 않거나, 제출된 증명서류로 관련경력 인정여부에 대한 판단이 모호할 경우, 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음

- 건강보험 자격득실확인서(경력증명서 제출자의 경력확인용)
 - 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력가능
 - 경력증명서와 불일치 시 보수내역서 등 자료를 추가로 제출해야 함
- 최종학교 졸업(학위수여)증명서
 - 공고문 상 관련학과와 전공학과의 명칭이 불일치 시, 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 기재된 ○○학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 명시되어야 함
 - 고졸 이하는 해당 학교 졸업증명서 첨부
 - 해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부
- 관련분야 · 필수요건 자격증 사본(해당자에 한함)
- 자원봉사활동 자기기술서 및 실적확인서(해당자에 한함)
- 병역사항이 기재된 주민등록초본 또는 행정정보공동이용 사전동의서
- 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서

6. 보수수준

- 가. 연봉 : 신규 임용된 자의 연봉은 연봉한계액의 하한액을 원칙으로 함
- ※ 능력, 자격 및 경력에 따라 관련 규정범위 내에서 달리 정할 수 있음

직 급	연봉액(하한액)	근무시간	해당분야
기록연구사(일반임기제)	45,237천원	주40시간	기록연구
시간선택제임기제 라급	34,876천원	주35시간	불법건축단속
시간선택제임기제 마급	30,135천원	주35시간	직업상담사

- 나. 연봉 외 급여 : 지방공무원수당 등에 관한 규정에 의거, 별도 수당 지급
- ※ 고용보험법 제10조 제1항 제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의2에 따라 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

7. 기타사항

- 지방임기제공무원의 최초 임용기간은 2년 이내로 하며, 향후 근무실적 또는 사업에 따라 5년을 넘지 않은 범위 내에서 임용기간을 연장할 수 있음
 - ※ 한시임기제는 근무실적 또는 사업에 따라 1년 6개월 내에서 연장할 수 있음
- 복무는 남양주시지방공무원 복무조례 등을 적용함
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 1회 이상 재공고
 - ※ (재공고 시, 서류전형을 통과한 응시자는 기 접수 응시서류로 같음)
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임
- 제출한 서류는 반환하지 않으며(응시자본인이 반환요구 시 가능), 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 함
- 서류전형을 위한 제출서류(이력서, 자기소개서, 자격요건 검증을 위한 동의서 등)는 게시된 소정의 양식에 작성하여 제출
- 해당분야에서 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 남양주시인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수 응시 불가
- 서류보완은 응시원서 접수 기간 내에만 가능, 접수 기간 이후에는 일절 불가
- 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 공무원연금법이나 군인연금법, 사립학교 교직원 연금법을 적용받는 공무원·군인 또는 사립학교교직원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급을 정지함
 - ※ 공무원연금법 제50조 제1항 참고
- 채용정차의 공정화에 관한 법률 제4조의 2(채용강요 등의 금지)에 의거, 누구든지 채용의 공정성을 침해하는 행위(청탁, 압력, 강요 등을 하는 행위 및 금전, 물품, 향응, 재산상의 이익을 제공하거나 수수하는 행위)를 할 수 없음
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 남양주시청 홈페이지 모집공고 게시판을 통해 공고함

○ 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 임용절차 관련 문의 : 총무과 인사기획팀(☎031-590-2122)

- 임용분야별 담당직무 관련 문의

분 야	부 서	연락처
기록연구	총무과	☎ 031-590-2116
직업상담사	일자리복지과	☎ 031-590-2678
불법건축단속	별내동 도시건축과	☎ 031-590-8077

붙임 임용분야별 직무기술서

임용예정 부서	임용예정 직급	선발예정인원	근무기간
총무과	지방기록연구사 (일반임기제)	1명	1년
주요업무	○ 기록물 생산현황 보고·이관·평가·폐기 ○ 기록물관리에 대한 지도, 감독 및 교육 ○ 특수유형 기록물관리 ○ 보존서고 관리 ○ 그 밖에 기록물관리에 관한 사항		
필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력/상담능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력		
필요지식	○ 기록물관리 관련 법령 이해 ○ 기록물 관리(생산·분류·보존·평가 등) 실무 지식 ○ 프로그램 활용(한글, 엑셀, 파워포인트 등)에 필요한 지식		
응시자격요건	분야 : 기록연구		
	경력 및 필수요건	• 필수요건을 충족하며 아래의 경력요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 필수요건(아래 요건 중 하나를 충족해야 함) 1. 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서, 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람 * 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조의 제1항 참고	
	직무분야 및 경력인정 범위	※ 실무경력 인정범위 ○ 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간기업에서 수행한 기록물 관리 경력	
우대요건		-	

임용예정 부서	임용예정 직급	선발예정인원	근무기간
일자리복지과	시간선택제임기제마급	1명	2년

주요업무	○ 일자리카페 연간프로그램 기획 및 운영 ○ 일자리카페 프리미엄 취업지원서비스 운영 ○ 청년 취업지원 프로그램 운영 등 ○ 경북대 대학일자리센터 운영 지원 및 취업지원 연계 사업 추진 ○ 남양주일자리센터 홍보 사이트(SNS) 운영
------	--

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·상담능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	---

필요지식	○ 직업훈련프로그램, 직업개발능력 훈련에 대한 지식 ○ 워크넷(고용정보시스템) 등 전산 운용 지식 ○ 직업상담사로서 구인·구직자 상담에 대한 전문지식
------	---

응시 자 격 요 건	분야 : 직업상담사	
	경력 및 필수요건	• 필수요건을 충족하며 아래의 경력요건을 갖춘 사람 1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 필수요건 1. 직업상담사 자격증 소지자
	직무분야 및 경력인정 범위	※ 실무경력 인정범위 ○ 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간기업 등에서 수행한 직업상담, 직업교육훈련 등 직업상담사 근무 경력
우대요건		-

임용예정 부서	임용예정 직급	선발예정인원	근무기간
별내동 도시건축과	시간선택제임기제 라급	1명	2년

주요업무	○ 개발제한구역 및 일반지역 위법행위 단속 및 민원처리 ○ 개발제한구역 및 일반지역 순찰 및 기타 행정업무 수행
------	---

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력상담능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력
------	--

필요지식	○ 2종 보통 이상의 운전 가능 ○ 위법건축물 및 용도변경 등 불법행위에 대한 지식 ○ 행정처분에 대한 지식
------	--

응시자격요건	분야 : 불법건축단속	
	경력 및 필수요건	• 필수자격을 충족하며 아래 각 호의 경력요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 필수자격(아래 요건을 모두 충족하여야 함) ○ 2종보통 이상 자동차운전면허를 소지하여 즉시 운전이 가능한 자 ○ 조기, 야간, 주말, 공휴일 현장근무 수행이 가능한 자
	직무분야 및 경력인정 범위	※ 실무경력 인정범위 ○ 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간기업 등에서 수행한 건설산업 및 불법건축물 단속 관련 업무경력
우대요건		-